

GÉRER LE RISQUE PSYCHOTROPE AU TRAVAIL

Prévention et dépistage



1 journée (7h)



Groupe
de 5 à 12 personnes



managers, RH, préventeurs,
dirigeants TPE/PME, encadrants
dans la fonction publique...



Évaluation des besoins
(préformation), évaluations
de la satisfaction et des acquis
(post-formation)



Certificat de réalisation
et attestation de fin de stage

PRÉ-REQUIS

Aucun

INTERVENANT

Formateur en addictologie

Addictologue

Psychologue

Patient-Expert

TARIFS

Nous consulter

MODALITÉS D'ANIMATION

inter



Présentiel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Se familiariser avec les fondamentaux d'addictologie
- Connaître la réglementation en vigueur en milieu professionnel
- Connaître les modalités de dépistages alcool & stupéfiants
- Savoir utiliser et interpréter un test de dépistage alcool et stupéfiants
- Identifier et agir face à un état aigu et/ou un état chronique
- Identifier les leviers pour agir en prévention primaire dans son organisation
- Comprendre le rôle des différents acteurs internes et externes au travail

PROGRAMME

1. Fondamentaux d'addictologie

- Les grandes familles d'addictions
- Les différents niveaux d'usage en addictologie
- Les principaux effets psycho-comportementaux des produits psychoactifs
- La durée des effets et des traces dans l'organisme des principaux produits psychoactifs
- Les différentes modalités de dépistage en milieu professionnel
- Démonstration des tests : éthylotests et tests salivaires

2. Fondamentaux juridiques

- La réglementation relative à l'alcool, les stupéfiants, le tabac, les médicaments
- L'obligation de santé-sécurité, la place du RI et du DUER
- Les modalités de dépistage alcool & stupéfiants au travail
- L'identification des postes à risques / postes hypersensibles alcool & drogues
- Les procédures et modalités de dépistages au travail
- La contre-expertise médicale

3. Le déroulement d'une action de dépistage et éléments de posture

- Le déroulé pratique d'une action de dépistage : état inhabituel, aléatoire, post AT...
- Les bonnes pratiques organisationnelles
- Les écueils à éviter et la posture à adopter pendant l'action de dépistage
- La place du dépistage dans une politique globale de prévention des addictions

4. Agir à son niveau dans la prévention des conduites addictives

- Les leviers pour agir en prévention primaire
- Les signaux faibles, la culture de vigilance partagée au travail
- La gestion d'un état inhabituel, d'un état aiguë
- Anticiper et accompagner les situations chroniques de salariés dépendants
- Les conditions et le déroulement d'un entretien avec un salarié dépendant ; faire face au déni
- Les ressources d'aides interne et externe au travail
- Les outils à disposition

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Tour de table et nombreux échanges
- Support pédagogique
- Vidéos
- Activités de prévention
- Utilisation de tests de dépistage
- Jeux de rôle et études de cas
- Accès à notre espace formation