

PSE : PRÉVENIR LES ADDICTIONS

Former les encadrants à la prévention des addictions dans un contexte de réorganisation et de PSE



1 journée (7h)



Groupe de 5 à 15 personnes



Managers, DRH



Évaluation des besoins (pré-formation), évaluations de la satisfaction et des acquis (post-formation)



Certificat de réalisation et attestation de fin de stage

PRÉ-REQUIS

Être dans un contexte de réorganisation

INTERVENANT

Formateur en addictologie
Addictologue
Psychologue

TARIFS

Nous consulter

MODALITÉS D'ANIMATION



Présentiel



Distanciel

intra

RÉSULTATS 2023

À venir

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Former les encadrants à la posture managériale dans un contexte de réorganisation
- Renforcer le leadership des managers
- Compléter les compétences des managers en matière de prévention dans un contexte de crise
- Connaître les freins et les leviers pour aborder le sujet des addictions dans ce contexte
- Détecter les situations à risques et s'avoir agir face à un salarié en difficulté

PROGRAMME

1. Le processus de réorganisation et ses conséquences

- Les fondamentaux du processus de réorganisation dans une entreprise
- Le contexte actuel de votre entreprise
- Les différentes phases psychologiques suite à un choc
- Les conséquences de la réorganisation sur l'ensemble des collaborateurs
- Focus sur les pratiques addictives dans un contexte de réorganisation

2. La posture de la ligne managériale dans un contexte de réorganisation

- Les responsabilités du manager dans ce contexte
- La communication dans un contexte de réorganisation et la gestion des annonces
- La gestion des interrogations des salariés
- Manager dans l'incertitude en maintenant la cohésion du collectif de travail
- La posture de manager pour tenir dans le temps

3. Intervenir et accompagner un collaborateur en difficulté et/ou en situation de dépendance

- Le courage managérial : les missions, les compétences et limites du manager
- Les leviers pour agir en tant que manager en prévention primaire
- Les indicateurs et signes d'alerte, la culture de vigilance dans l'entreprise
- Identifier les situations à risques, les collaborateurs en difficulté et/ou en situation de dépendance
- Les conditions et le déroulement d'un entretien managérial avec un salarié dépendant
- Les ressources d'aides interne et externe à l'entreprise

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Tour de table et nombreux échanges
- Supports pédagogiques
- Vidéos
- Activités de prévention
- Jeux de rôles et étude de cas issus du terrain
- Accès à notre espace formation

POUR ALLER PLUS LOIN
en option

Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'un atelier « REX » à 3 mois. Retour d'expérience / analyse de pratiques à partir de situations réelles vécues et traitées par les participants.